

INCLUSION ACTIONS		Partenaires	Année 1	Année 2	Année 3
2.1.1	Préciser ce qui peut être fait en francisation et par qui, lors des rencontres de la TCI.	MIFI/Francisation Services Québec et mesure de formation francisation en entreprise	X	X	X
2.1.2	Intégrer un point statutaire pour l'agente d'aide à l'intégration (AAI) aux rencontres de la TCI afin d'améliorer le système de référencement des organismes et le mettre en cohérence avec la démarche des acteurs de la Table.	MIFI	X	X	X
2.1.3	Intégrer un espace aux rencontres de la TCI pour la mise en commun de problématiques qui peuvent être réglées rapidement.	TCI	X	X	X
2.1.4	Rassembler toutes les ressources disponibles aux employeurs pour être mieux guidées et mieux guider nos travailleurs (cartographie).	CRÉDIL	CRÉDIL		
2.2.1	Réaliser des ateliers de déconstruction des préjugés et d'échange avec les entreprises de la MRC, dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme et/ou la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.	LÉ/MTESS/MIFI/CDÉJ/ CRIC/CJEAJ/ MÉPAL/CRÉDIL	X	X	X
2.2.2	Organiser des activités de sensibilisation auprès des employeurs pour faciliter l'accès aux services bancaires des employés immigrants et ainsi favoriser leur établissement durable.	Desjardins/LÉ/Globe- Perspectives nouvelles/ MTESS	X	X	X
2.2.3	Créer un prix reconnaissance de la diversité remis par la MRC qui sera intégré au gala Excelsior de la CCGJ dans la catégorie Prix spéciaux.	CCGJ-Tourisme Joliette /TCI	X	X	X
2.2.4	Faire l'inventaire de ce qui est mis en place pour identifier ce qui peut être optimisé pour le recrutement des personnes immigrantes sans emploi de la région.	MTESS/LÉ	X		
2.2.5	Identifier les activités RH du territoire (rendez-vous main d'œuvre, matinées lanaudoises, salons de l'emploi, etc.) dans lesquelles le volet immigration pourrait être intégré afin de former, sensibiliser ou outiller les acteurs du milieu à l'accueil et à l'accompagnement des personnes immigrantes et des autres minorités ethnoculturelles afin de favoriser l'établissement durable de ceux-ci.	LÉ/MTESS/MIFI/CDÉJ		X	

INCLUSION ACTIONS		Partenaires	Année 1	Année 2	Année 3
2.3.1	Outiller et former les agents d'accueil des villes et municipalités du territoire pour faciliter les interactions interculturelles avec les personnes immigrantes.	Villes et municipalités /CRÉDIL/IRIPI	X	X	X
2.3.2	Réaliser annuellement un atelier de déconstruction des préjugés avec les divers services des villes et municipalités de la MRC. (Incluant policier et pompier).	CJEAJ /CRIC /MÉPAL/CRÉDIL	X	X	X
2.3.3	Conception et diffusion auprès des relayeurs du milieu de capsules éducatives et de sensibilisation lié à la réalité de notre territoire afin de permettre une meilleure reconnaissance du caractère pluriel de la communauté de la MRC de Joliette et encourager les relations interculturelles harmonieuses.	Villes et municipalités/ CRÉDIL	X	X	X
2.3.4	Intégrer au Festiglace des activités d'échanges interculturelles (kiosque, partage de coutume, etc.) afin de favoriser le rapprochement et l'ouverture à la diversité et la mobilisation des acteurs socioéconomiques de la MRC de Joliette.	CAAL/CRÉDIL/Mon Afrique à Lanaudière/Union des Burundais de Joliette/ Congo Lanaudière/autres associations	X	X	X
2.3.5	Organiser des activités de médiation et de rapprochements interculturels entre les corps policiers et la population immigrantes.	SQ/Services d'incendies	X	X	X
2.3.6	Tenir des cérémonies de bienvenue à l'intention des personnes immigrantes nouvellement arrivées dans les collectivités du territoire de la MRC afin de favoriser les échanges interculturels harmonieux et l'établissement durable.	Villes et municipalités	X	X	X
2.3.7	Organiser en collaboration avec les villes et municipalité et les propriétaires d'immeubles locatifs, des ateliers d'échanges interculturels pour démystifier les préjugés et favoriser l'inclusion et l'établissement durable des personnes immigrantes.	Villes et municipalités	X	X	X