

Plan d'action

En matière
d'attraction,
d'inclusion et de
rétention

Mars 2022





Mot du préfet

Au nom de tous les membres du conseil de la MRC de Joliette, c'est avec grand plaisir que je vous présente notre premier plan d'action en immigration. Celui-ci est le fruit d'une concertation avec les intervenants et organismes qui œuvrent en immigration afin que notre territoire soit un milieu de vie prospère et innovant pour favoriser l'attraction, l'inclusion et la pleine participation des personnes immigrantes.

Teinté par les valeurs d'authenticité, d'innovation, de collaboration, de respect et de fierté, je suis convaincu que l'aspect concret de ce plan d'action saura faire de notre territoire un lieu ouvert à la diversité et une terre d'accueil où il fait bon s'y installer.

Ce plan d'action se veut un guide pour orienter nos actions au cours des prochaines années de manière à rendre notre territoire accueillant et inclusif pour les personnes immigrantes. C'est aussi une invitation, pour les citoyens, organismes et autres partenaires du milieu, à collaborer afin d'atteindre nos objectifs au cours des prochaines années.

Je remercie tous ceux et celles qui ont investi de leur temps et ont mis leur cœur dans ce document et soyez assurés que ce document, qui témoigne de la volonté collective, recevra toute l'attention nécessaire afin qu'il soit réalisé.

Bonne lecture !

Alain Bellemare

Alain Bellemare, préfet de la MRC de Joliette



Mise en contexte

La MRC de Joliette, dans le cadre du Programme d'appui aux collectivités (PAC), a signé une entente avec le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) en matière d'attraction, d'intégration et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles.

La première étape de l'entente a consisté en l'élaboration d'un portrait-diagnostic « Regard sur l'immigration », réalisé en collaboration avec le Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière (CRÉDIL), permettant de mieux connaître la situation de l'immigration sur le territoire de la MRC, de même que d'identifier les enjeux d'attraction, d'inclusion et de rétention sur le territoire de la MRC de Joliette.

La seconde étape a été centrée autour de la réalisation d'activités de consultation réunissant des personnes immigrantes, des entreprises, les villes et municipalités de la MRC ainsi que les partenaires du milieu de la Table de concertation en immigration de la MRC de Joliette. Malgré le contexte de pandémie, la MRC de Joliette et ses partenaires ont tout mis en œuvre pour favoriser la participation des parties prenantes à ces activités de consultations en utilisant la visioconférence et les sondages électroniques.



ATTRACTION ACTIONS		Partenaires	Année 1	Année 2	Année 3
1.1.1	Organiser un colloque en immigration pour rendre le territoire de la MRC de Joliette plus inclusif par de la formation, de l'information et des échanges interculturels afin de permettre le maillage et la concertation des structures et ainsi favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes.	LÉ/MIFI/CLDSJ/MTESS /CCGJ-Tourisme Joliette	X	X	X
1.2.1	Implanter une plateforme dédiée à l'immigration, tant aux acteurs qu'aux personnes immigrantes, afin de concerter, former et sensibiliser la collectivité pour ainsi favoriser les échanges interculturels et l'établissement durable dans la MRC de Joliette. (Intégration de témoignage et coutume).	MTESS/MIFI/LÉ/V&M / /CDÉJ/Globe-Perspectives nouvelles/ École secondaire Barthélemy Joliette	X	X	X
1.2.2	Concevoir une trousse de sensibilisation et de formation comprenant des jeux ludiques rapides. Celle-ci permettra aux personnes de prendre conscience de leur niveau d'ouverture individuelle et collective face à l'intégration des personnes immigrantes dans le milieu de travail et la société en plus d'offrir des solutions d'améliorations.	LÉ/ Villes et municipalités /École secondaire Barthélemy Joliette	X	X	X
1.2.3	Diffuser et collaborer au programme "Un emploi en sol Québécois" pour le territoire de la MRC de Joliette.	CCGJ-Tourisme Joliette /CDÉJ	X	X	X
1.3.1	Créer une image de marque pour une MRC inclusive et ouverte à la diversité et en faire la promotion.	TPL/École secondaire Barthélemy Joliette		X	

INCLUSION ACTIONS		Partenaires	Année 1	Année 2	Année 3
2.1.1	Préciser ce qui peut être fait en francisation et par qui, lors des rencontres de la TCI.	MIFI/Francisation Services Québec et mesure de formation francisation en entreprise	X	X	X
2.1.2	Intégrer un point statutaire pour l'agente d'aide à l'intégration (AAI) aux rencontres de la TCI afin d'améliorer le système de référencement des organismes et le mettre en cohérence avec la démarche des acteurs de la Table.	MIFI	X	X	X
2.1.3	Intégrer un espace aux rencontres de la TCI pour la mise en commun de problématiques qui peuvent être réglées rapidement.	TCI	X	X	X
2.1.4	Rassembler toutes les ressources disponibles aux employeurs pour être mieux guidées et mieux guider nos travailleurs (cartographie).	CRÉDIL	CRÉDIL		
2.2.1	Réaliser des ateliers de déconstruction des préjugés et d'échange avec les entreprises de la MRC, dans le cadre de la Semaine d'actions contre le racisme et/ou la Semaine québécoise des rencontres interculturelles.	LÉ/MTESS/MIFI/CDÉJ/CRIC/CJEAJ/MÉPAL/CRÉDIL	X	X	X
2.2.2	Organiser des activités de sensibilisation auprès des employeurs pour faciliter l'accès aux services bancaires des employés immigrants et ainsi favoriser leur établissement durable.	Desjardins/LÉ/Globe-Perspectives nouvelles/MTESS	X	X	X
2.2.3	Créer un prix reconnaissance de la diversité remis par la MRC qui sera intégré au gala Excelsior de la CCGJ dans la catégorie Prix spéciaux.	CCGJ-Tourisme Joliette /TCI	X	X	X
2.2.4	Faire l'inventaire de ce qui est mis en place pour identifier ce qui peut être optimisé pour le recrutement des personnes immigrantes sans emploi de la région.	MTESS/LÉ	X		
2.2.5	Identifier les activités RH du territoire (rendez-vous main d'œuvre, matinées lanaudoises, salons de l'emploi, etc.) dans lesquelles le volet immigration pourrait être intégré afin de former, sensibiliser ou outiller les acteurs du milieu à l'accueil et à l'accompagnement des personnes immigrantes et des autres minorités ethnoculturelles afin de favoriser l'établissement durable de ceux-ci.	LÉ/MTESS/MIFI/CDÉJ		X	

INCLUSION ACTIONS		Partenaires	Année 1	Année 2	Année 3
2.3.1	Outiller et former les agents d'accueil des villes et municipalités du territoire pour faciliter les interactions interculturelles avec les personnes immigrantes.	Villes et municipalités /CRÉDIL/IRIPI	X	X	X
2.3.2	Réaliser annuellement un atelier de déconstruction des préjugés avec les divers services des villes et municipalités de la MRC. (Incluant policier et pompier).	CJEAJ /CRIC /MÉPAL/CRÉDIL	X	X	X
2.3.3	Conception et diffusion auprès des relayeurs du milieu de capsules éducatives et de sensibilisation lié à la réalité de notre territoire afin de permettre une meilleure reconnaissance du caractère pluriel de la communauté de la MRC de Joliette et encourager les relations interculturelles harmonieuses.	Villes et municipalités/ CRÉDIL	X	X	X
2.3.4	Intégrer au Festiglace des activités d'échanges interculturelles (kiosque, partage de coutume, etc.) afin de favoriser le rapprochement et l'ouverture à la diversité et la mobilisation des acteurs socioéconomiques de la MRC de Joliette.	CAAL/CRÉDIL/Mon Afrique à Lanaudière/Union des Burundais de Joliette/ Congo Lanaudière/autres associations	X	X	X
2.3.5	Organiser des activités de médiation et de rapprochements interculturels entre les corps policiers et la population immigrantes.	SQ/Services d'incendies	X	X	X
2.3.6	Tenir des cérémonies de bienvenue à l'intention des personnes immigrantes nouvellement arrivées dans les collectivités du territoire de la MRC afin de favoriser les échanges interculturels harmonieux et l'établissement durable.	Villes et municipalités	X	X	X
2.3.7	Organiser en collaboration avec les villes et municipalité et les propriétaires d'immeubles locatifs, des ateliers d'échanges interculturels pour démystifier les préjugés et favoriser l'inclusion et l'établissement durable des personnes immigrantes.	Villes et municipalités	X	X	X

RÉTENTION ACTIONS		Partenaires	Année 1	Année 2	Année 3
3.1.1	Mettre en œuvre les actions du plan d'action de la MRC de Joliette et maintenir la concertation des acteurs du territoire pour favoriser la pleine participation et l'inclusion des personnes immigrantes.	TCI	X	X	X
3.1.2	Identifier un.e représentant.e politique au sein du conseil de la MRC de Joliette responsable du dossier immigration.	MRC	X		
3.1.3	Codévelopper au sein de la Table une communauté de pratiques qui favorisera la collaboration et le support entre intervenants afin de mieux comprendre les différentes cultures et pratiques des organisations.	TCI	X	X	X
3.2.1	Inviter des employeurs à participer aux rencontres de la TCI.	LÉ/CDÉJ/MTESS/MIFI	X	X	X
3.2.2	Instaurer au sein de la Table un réseau d'information en continu sur les enjeux rencontrés en RH ainsi que les pratiques gagnantes afin d'outiller les acteurs du milieu et favoriser l'établissement durable des personnes immigrantes et des autres minorités ethnoculturelles dans notre région.	MTESS/LÉ	X	X	X
3.3.1	Offrir lors de séjours exploratoires des occasions d'échanges interculturelles et de pleine participation aux personnes immigrantes à la vie collective et ainsi, favoriser leur établissement durable dans la région, tout en mobilisant les acteurs du milieu et promouvoir le rapprochement interculturel et l'ouverture à la diversité.	CJEAJ/CRÉDIL/Globe-Perspectives nouvelles/ Mon Afrique À Lanaudière	X	X	X
3.3.2	Mettre en place des mécanismes de vigie sur les divers besoins et enjeux des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles et effectuer les représentations politiques en cohésions avec le plan d'action.	TCI		X	X
3.3.3	Sensibiliser les villes et municipalités sur la réglementation favorisant la construction d'habitations abordables incluant des logements sociaux.	MRC/MAMH		X	X
3.3.4	Appuyer l'établissement de logement abordable, sécuritaire et transitoire pour répondre aux besoins entre autres en participant aux rencontres du sous-comité du CLDS sur l'habitation.	MRC	X	X	X
3.3.5	Faire la promotion des moyens de transport alternatifs à ceux offerts par la MRC (collectif urbain, rural et adapté) tel que le covoiturage offert par Embarque Lanaudière et ainsi favoriser des échanges interculturels.	TCI		X	X

Glossaire

CAAL - Centre d'amitié autochtone de Lanaudière

CCGJ-Tourisme Joliette – Chambre de commerce du grand Joliette – Tourisme Joliette

CDÉJ - Corporation de développement économique de la MRC de Joliette

CISSSL - Centre intégré de santé et de services sociaux Lanaudière

CJEAJ - Carrefour Jeunesse Emploi de D'Autray-Joliette

CLDSJ - Comité local de développement social de la MRC de Joliette

CRÉDIL - Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière

CRIC - Carrefour de ressources en interculturel

LÉ - Lanaudière Économique

MAMH - Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation

MÉPAL - Mouvement d'éducation populaire autonome Lanaudière

MIFI - Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration

MRC - Municipalité régionale de comté

MTESS - Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale

SQ - Sûreté du Québec

TCI - Table de concertation en immigration de la MRC de Joliette

TPL - Table des préfets de Lanaudière



Remerciements

La MRC de Joliette tient à remercier chaleureusement,

Le ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) pour son soutien financier,

Le Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière (CRÉDIL) pour la réalisation du portrait-diagnostic,

Les membres de la Table de concertation en immigration de la MRC de Joliette :

Action dignité Lanaudière
Alliance Métal Québec
Bureau Députation fédérale Gabriel Ste-Marie
Bureau Députation provinciale Véronique Hivon
Carrefour jeunesse emploi de D'Autray-Joliette
Centre d'amitié autochtone de Lanaudière (CAAL)
Centre de protection de l'enfance et de la jeunesse
Centre multiservice des Samares
Chambre de commerce du Grand Joliette
CISSS Lanaudière
Comité local de développement social de la MRC de Joliette (CLDSJ)
Clé-Perspectives nouvelles
Congo Lanaudière
Corporation de développement économique de la MRC de Joliette (CDÉJ)
Comité régional d'éducation pour le développement international de Lanaudière (CRÉDIL)
Desjardins
Lanaudière Économique
Maison Parent-Aise
Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI)
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)
Mon Afrique à Lanaudière
Mouvement d'éducation populaire autonome Lanaudière (MÉPAL)
Société d'aide au développement des collectivités de D'Autray-Joliette (SADC)
Sureté du Québec
Techno Diesel
Union des Burundais de Joliette
Ville de Joliette





EXTRAIT DU PROCÈS-VERBAL de la séance ordinaire du Conseil de la Municipalité régionale de comté de Joliette tenue le mardi 8 février 2022 à 16 h 34 par vidéoconférence, à laquelle sont présents :

Madame Suzanne Dauphin, mairesse de Notre-Dame-des-Prairies, Messieurs Mario Lasalle, maire de Crabtree, Pierre-Luc Bellerose, maire de Joliette, Pierre Guilbault, maire de Notre-Dame-de-Lourdes, Michel Dupuis, maire de Saint-Ambroise-de-Kildare, Robert Bibeau, maire de Saint-Charles-Borromée, Roland Charest, maire de Saint-Pierre, André Champagne, maire de Saint-Thomas, et Louis Freyd, maire de Sainte-Mélanie, tous formant quorum sous la présidence de M. Alain Bellemare, préfet et maire de Saint-Paul.

Est également présente, Madame Nancy Fortier, directrice générale et greffière-trésorière de la MRC de Joliette.

Dans le contexte de l'état d'urgence sanitaire lié à la pandémie de la COVID-19 et conformément aux mesures décrétées par le gouvernement du Québec, la présente séance se tient à huis clos par vidéoconférence.

033-02-2022

ADOPTION DU PLAN D'ACTION – PROGRAMME D'APPUI AUX COLLECTIVITÉS (PAC)

- CONSIDÉRANT QUE la MRC de Joliette a obtenu un financement pour la réalisation d'un portrait et l'élaboration d'un plan d'action;
- CONSIDÉRANT QUE la MRC de Joliette désire se doter d'un plan d'action concertée en immigration pour répondre aux enjeux d'accueil, d'inclusion et de pleine participation des personnes immigrantes;
- CONSIDÉRANT QUE l'immigration représente un des moyens pour pallier la pénurie de main-d'œuvre;
- CONSIDÉRANT QUE la MRC de Joliette souhaite mettre tout en œuvre pour rendre son territoire inclusif et ouvert à la diversité.
- EN CONSÉQUENCE, sur la proposition de M. Pierre Guilbault, il est unanimement résolu :
1. D'adopter le plan d'action en immigration pour une durée de 3 ans tel que joint à la résolution.
 2. De remercier les partenaires de la Table de concertation en immigration de la MRC de Joliette qui ont collaboré à la réalisation de ce plan d'action.
 3. De transmettre une copie conforme de la présente résolution au ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI) ainsi qu'à la conseillère en développement.
 4. De soumettre le plan d'intervention tel qu'adopté afin d'obtenir le financement nécessaire à sa réalisation auprès du MIFI et d'autoriser la directrice générale à signer pour et au nom de la MRC, tous les documents reliés à cette demande.

COPIE CERTIFIÉE CONFORME

Donnée à Joliette, ce 9 février 2022

Nancy Fortier
Directrice générale et greffière-trésorière

Sujet à approbation par le Conseil

